



خدمات استخدامی برای معلولین کمک‌های استخدامی قابل انعطاف و مناسب شخص

مسیر بهتری برای رسیدن به اشتغال

دولت استرالیا برای سهمی که اشخاص کم توان در جامعه استرالیا دارند ارزش قائل است و معتقد است که اشخاص کم توان می‌خواهند کار کنند و باید به آنها در تلاششان برای گرفتن و نگه داشتن یک شغل کمک شود.

سقفی برای خدمات استخدامی برای معلولین وجود نخواهد داشت تا اشخاص کم توان واجد شرایط به خدمات مورد نیازشان دسترسی فوری داشته باشند. هیچ لیست انتظاری وجود نخواهد داشت.

همه کارجویان کم توان واجد شرایط به خدمات جامعی که مناسب نیازهای فردی ایشان باشد دسترسی خواهند داشت از جمله افزایش توانایی، کارآموزی، تجربه کار و مداخله‌های دیگری که به آنان کمک کند تا اشتغال مناسبی را به دست آورده و نگه دارند.

تامین کنندگان خدمات استخدامی برای معلولین خواهند توانست خود را به مداخله مشترک با مدارس و سایر خدمات در مراحل اولیه متعهد نمایند تا مطمئن شوند که به محض اینکه یک شخص کم توان آماده کارگماری شد کمک‌های استخدامی برای او فراهم باشد.

از اول مارچ ۲۰۱۰ خدمات جدید و بهبود یافته استخدامی برای معلولین که با بودجه ۱٫۲ میلیارد دلاری دولت استرالیا بوجود آمده است کمک‌های استخدامی موثرتری را برای کارجویان معلول ارائه خواهد داد.

خدمات استخدامی برای معلولین مشارکت استخدامی کارجویان معلول را افزایش خواهد داد.

خدمات استخدامی برای معلولین بهبود قابل توجهی در سرویس‌هایی است که برای اشخاص کم توان، خانواده‌ها و مراقبین آنان، و کارفرمایان وجود دارد. کارجویانی که کم توانی دارند به خدماتی مناسب و قابل انعطاف که پاسخگوی نیازهای آنان و همچنین کارفرمایان است دسترسی فوری خواهند داشت.

خدمات جدید استخدامی برای معلولین به کارجویان واجد شرایطی که نوعی کم توانی، جراحت یا بیماری دارند دسترسی به خدماتی را که بطور انفرادی طراحی شده و مناسب نیاز آنان می باشد فراهم می‌کند. این خدمات با ارتباط قوی تر با کارآموزی و ایجاد مهارت، بخصوص در رشته‌هایی که کمبود مهارت محلی در آن وجود دارد عرضه می شود.

دو برنامه جداگانه در خدمات استخدامی معلولین وجود دارد:

- سرویس اداره کردن کم توانی برای کارجویانی است که نوعی کم توانی، جراحت یا بیماری دارند و به کمک خدمات استخدامی معلولین نیاز دارند اما انتظار نمی‌رود که به پشتیبانی دراز مدت در محل کار احتیاج داشته باشند.
- سرویس پشتیبانی استخدام برای کارجویانی است که کم توانی دائمی و نیاز ارزیابی شده‌ای به پشتیبانی دراز مدت در محل کار دارند.

خدمات استخدامی جدید برای معلولین حاصل مشورت گسترده‌ای است که شامل دعوت اولیه به ارائه پیشنهادات، یک گزارش حاوی پاسخ به آن پیشنهادات و دو دوره مشورت در سراسر کشور می باشد.

ویژگی‌های خدمات استخدامی جدید برای معلولین

- بدون سقف بودن خدمات استخدامی برای معلولین بطوریکه کارجویان کم توان دیگر نیازی به منتظر شدن برای خدماتی که کمکشان کند تا شغلی را بگیرند و آن را نگه دارند نخواهند داشت.
- دو برنامه کاملاً مجزا که روی کارجویان کم توان با نیازهای مختلف تمرکز دارند و به این ترتیب پیچیدگی فرآیندهای ارزیابی و ارجاع را کمتر می‌کند.
- ارائه هر چه زود تر کمک درست، از جمله برای آنها که مدرسه را ترک می‌کنند، برای حتمی کردن انتقال موفقیت آمیز به کار.
- تشویق تمرکز قوی تر روی نتایج شغلی با بیشترین پاداش برای وقتی که خدمات استخدامی برای معلولین شغل‌های قابل دوامی را برای شرکت کنندگان پیدا می‌کنند.
- ارائه گزینه‌های بهتر برای تامین کنندگان خدمات استخدامی برای معلولین تا ایجاد مهارت، آموزش و کارآموزی را تشویق کنند.
- یک ساختار تامین بودجه که هدف منابع را روی محروم ترین کارجویان متمرکز می‌کند.
- منابع بیشتر برای کمک به کارجویان کم توان در مناطق دور افتاده.
- تهیه یک برنامه مسیر استخدامی توسط یک تامین کننده خدمات استخدام معلولین و شخص کارجو که در آن جزئیات خدماتی که مناسب نیازهای فردی آن شخص برای کمک به کار پیدا کردن او طراحی می‌شود قید می‌شود.
- یک طرز برخورد قابل انعطاف تا خدمات استخدامی برای معلولین بتوانند ترکیبی از مداخلات را برای برخورد با موانع پیشه‌ای و غیر پیشه‌ای ارائه دهند.
- کم کردن بار اداری و مقررات تا تامین کنندگان خدمات استخدامی برای معلولین برای کمک به کارجویان در پیدا کردن و نگه داشتن یک شغل منابع بیشتری داشته باشند.
- همه تامین کنندگان خدمات استخدامی برای معلولین ملزم خواهند بود که گواهی تطابق با استانداردهای خدمات استخدامی معلولین را داشته باشند. برای آگاهی بیشتر به وب سایت www.jobaccess.gov.au مراجعه کنید.

کمک به کارفرمایان در یافتن کارکنان ماهر

خدمات جدید استخدامی برای معلولین به تامین کنندگان خدمات برای همکاری با کارفرمایان بمنظور ارائه کارجویانی که درخور نیازهای بازار کار محلی و مهارت‌های مورد نیاز هستند پاداش خواهد داد.

یک صندوق کمک به استخدام دسترسی آسانتری به منابع را برای کارجویان، کارفرمایان و تامین کنندگان خدمات فراهم می‌کند تا به یافتن و نگه داشتن شغل کمک کند. مثلاً از طریق تغییر و تبدیل محل کار و خدمات ترجمه Auslan.

برای آن دسته از شرکت کنندگان که برای حفظ شغلشان به پشتیبانی نیاز دارند، پشتیبانی مداوم توسط یکی از سرویس‌های استخدام معلولین تا هر زمان که لازم باشد در اختیارشان خواهد بود. پشتیبانی مداوم در سه سطح وجود خواهد داشت (قابل انعطاف، معتدل و بالا) تا نیازهای متفاوت کارکنان کم توان و کارفرمایانشان را بر آورد.

پشتیبانی مداوم قابل انعطاف یک ویژگی جدید است و به شرکت کنندگانی که به کار گمارده شده‌اند ولی ممکن است برای نگه داشتن شغلشان به دسترسی به پشتیبانی به صورت نامرتب و کمتر قابل پیش بینی نیاز داشته باشند یک تور ایمنی عرضه می‌کند. این کار گزینه‌های بهتری را برای بعضی از شرکت کنندگان مثل کسانی که بیماری‌های عارضی یا بهداشت روانی دارند فراهم می‌کند.

خیلی از شرکت کنندگان می‌توانند بعد از انتقال به یک شغل قابل دوام، خدمات استخدامی برای معلولین را به صورت کارکنان مستقل ترک کنند.